

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 42

Valtuustoaloite isän- ja äitienpäivän viettämiseksi Tampereen kaupungin palveluissa - Marika Puolimatka ja Sirpa Pursiainen-Hautala ym.

TRE:5833/12.00.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Ojalampi Ulla

Valmistelijan yhteystiedot

Varhaiskasvatusjohtaja Elli Rasimus, puh. 050 523 7386, varhaiskasvatuksen pedagoginen asiantuntija Riikka Kiviharju, puh. 040 354 8933, perusopetusjohtaja Ulla Ojalampi, puh. 050 428 3044 ja opetusjohtaja Mari Palviainen, puh. 0400 764 165, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Leeni Herrala, puh. 040 801 6102, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Savisaari Lauri, Johtaja

Päätösehdotus

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Marika Puolimatkan ja Sirpa Pursiainen-Hautalan ym. valtuustoaloite ja siihen annettu kasvatus- ja opetuslautakunnan lausunto merkitään tiedoksi ja aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Kokouskäsitely

Asian esittelijä, johtaja Lauri Savisaari tarkensi perusteluihin kirjattua kasvatus- ja opetuslautakunnan lausuntoa siten, että Varhaiskasvatus ja esiopetus -otsikon alla olevan kolmannen kappaleen toinen virke, joka oli muodossa: "Toisinaan päiväkodeissa voidaan valita vietettävän äitienpäivän ja isänpäivän rinnalla tai niiden sijasta tärkeän ihmisen päivää, jotta kaikki lapset voivat osallistua toimintaan itselleen tärkeiden aikuisten kanssa." muuttui muotoon: "Toisinaan päiväkodeissa voidaan valita vietettävän äitienpäivän ja isänpäivän rinnalla tärkeän ihmisen päivää, jotta kaikki lapset voivat osallistua toimintaan itselleen tärkeiden aikuisten kanssa."

Puheenjohtaja totesi näin muutettujen perustelujen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Valtuutetut Marika Puolimatka ja Sirpa Pursiainen-Hautala esittävät 10.11.2025 yhdessä muiden valtuutettujen kanssa jättämässään aloitteessa, että Tampereen kaupungin palveluissa tulisi jatkossa viettää äitienpäivää ja isänpäivää perinteisin tavoin, ja että kaupunki linjaisi yhtenäisesti näiden juhlapäivien huomioimisesta.

Marika Puolimatka ja Sirpa Pursiainen-Hautala ja muut valtuutetut perustelevat aloitettaan perinteiden merkityksellä sekä niiden yhteiskunnallisella arvolla. Valtuutetut kantavat huolta siitä, että perinteistä luopuminen voisi heikentää lasten mahdollisuutta ilahduttaa vanhempiaan näinä juhlapäivinä.

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa äitienpäivä ja isänpäivä kuuluvat vuotuisiin juhlapäiviin. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluryhmä ei ole tehnyt linjausta näiden juhlapäivien poistamisesta tai korvaamisesta muilla teemoilla.

Varhaiskasvatusta ohjaavat varhaiskasvatuslaki sekä varhaiskasvatussuunnitelman perusteet, ja esiopetusta puolestaan perusopetuslaki sekä esiopetuksen opetussuunnitelman perusteet. Näissä säädöksissä ja ohjaavissa asiakirjoissa edellytetään jokaisen lapsen ja perheen kunnioittamista sekä yhdenvertaisen kohtelun varmistamista.

Perheiden rakenteet ja lasten lähisuhteet ovat monimuotoistuneet. Toisinaan päiväkodeissa voidaan valita vietettävän äitienpäivän ja isänpäivän rinnalla tärkeän ihmisen päivää, jotta kaikki lapset voivat osallistua toimintaan itselleen tärkeiden aikuisten kanssa. Tällaiset ratkaisut tehdään aina päiväkotikohtaisesti ja varhaiskasvatustyksikön johtajan sekä henkilöstön pedagogisen harkinnan pohjalta, huomioiden lasten ja perheiden tilanteet ja mielipiteet.

Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluryhmä pitää tärkeänä, että lapsilla säilyy mahdollisuus ilahduttaa läheisiään ja osallistua yhteisöllisiin juhliin, ja että toiminta toteutetaan sensitiivisesti sekä kaikkia perheitä arvostaen. Varhaiskasvatuksen henkilöstö huolehtii siitä, että juhlapäivien toteutus tukee lasten hyvinvointia, osallisuutta ja myönteisiä kokemuksia.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin. Äitienpäivää ja isänpäivää voidaan jatkossakin viettää Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa osana varhaiskasvatuksen pedagogista toimintaa. Varhaiskasvatustyksiköillä on kuitenkin säilyttävä mahdollisuus tehdä pedagogisesti perusteltuja ratkaisuja siitä, millä tavoin juhlapäiviä toteutetaan käytännössä.

Perusopetus

Perusopetuslain mukaan perusopetusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Opetuksen tulee edistää oppilaiden kasvua ihmisyyteen, eettisesti vastuulliseen yhteiskunnan jäsenyyteen sekä oppilaiden hyvinvointia ja osallisuutta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oppilailla on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun ja mahdollisuuteen osallistua koulun toimintaan riippumatta henkilökohtaisista tai perheeseen liittyvistä taustoista.

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa korostetaan yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuuria, joka rakentuu osallisuudelle, yhteisöllisyydelle ja kulttuurisen moninaisuuden arvostamiselle. Koulutyössä tulee luoda sellaisia käytäntöjä, jotka tukevat kaikkien oppilaiden kuulumisen kokemusta ja hyvinvointia, ja joissa erilaiset perhetaustat huomioidaan sensitiivisesti osana arjen toimintaa.

Juhlapäivien, kuten äitien- ja isänpäivän vietto on mahdollista osana pedagogista toimintaa, kun se toteutetaan lapsilähtöisesti, sensitiivisesti ja yhdenvertaisuutta edistäen sekä huolehtien siitä, että kaikilla lapsilla on tasavertainen mahdollisuus osallistua toimintaan.

Juhlapäivien vietossa kiinnitetään huomiota lasten erilaisiin perhetaustoihin ja yksilöllisiin elämäntilanteisiin. Perheet ovat monimuotoisia, ja lasten kokemukset perheestä ja läheisistä voivat olla erilaisia. Tästä syystä juhlapäivien toteutuksessa korostuu lapsilähtöinen ja inklusiivinen toimintatapa, jossa kenenkään lapsen ei anneta kokea ulkopuolisuutta tai osattomuutta. Kyseessä olevien juhlapäivien vietto voidaan nähdä myös mahdollisuutena käsitellä erilaisia tunteita, kuten surua.

Isän- ja äitienpäivän rinnalla yksiköissä voidaan viettää myös muita juhlapäiviä, kuten tärkeän ihmisen päivää, läheisen päivää tai isovanhempien päivää, jotka mahdollistavat laajemman ja joustavamman tavan huomioida lasten läheissuhteita. Tämä tukee lasten osallisuutta ja vahvistaa yhdenvertaisuutta.

Toiminnan tulee olla luonteeltaan sellaista, että lapsen osallistuminen ei ole sidoksissa huoltajan tai muun läheisen läsnäoloon, eikä kenenkään lapsen anneta kokea ulkopuolisuutta tai osattomuutta. Hyvien käytänteiden mukaista on se, että mahdolliseen isän- tai äitienpäivän juhlallisuuksiin voi osallistua myös muu läheinen.

Yleisesti ottaen perusopetuksen yksiköt huomioivat toiminnassaan erilaiset juhlapäivät ja merkkipäivät osana kasvatuksellista ja yhteisöllistä toimintaa. Esimerkiksi isän- ja äitienpäivän huomioiminen on tärkeä osa kulttuuriperintöä. Juhlapäivien vietto tukee lasten kulttuurista ymmärrystä ja yhteisöllisyyttä. Rehtorit tekevät päätöksen erilaisten juhlapäivien vietosta yhteistyössä henkilökunnan kanssa lapsia osallistaen ja yksiköiden erilaiset perinteet huomioiden. Valtuustoaloitteessa esitettyjä tavoitteita toteutetaan perusopetuksessa jo nykyisten toimintaperiaatteiden mukaisesti, eikä aloite edellytä erillisiä lisätoimenpiteitä.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

1 Valtuustoaloite

2 Tampereen nuorisovaltuuston lausunto aloitteeseen äitien- ja isänpäivän viettämisestä kaupungin palveluissa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§42

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)